



**Universitätsmedizin Essen**



**Familienfreundlichkeit an der  
Universitätsmedizin Essen**

Herausgeber



**Universitätsmedizin Essen**

Hufelandstr. 55  
45147 Essen

**Redaktion:**

**Elisa Bardick** (Dez. 01 – MitarbeiterServiceBüro)

**Ralf Zimmermanns** (Dezernent Personalwesen und Geschäftsstelle Vorstand/Aufsichtsrat)

Prof.'in Dr. **Stefanie Flohé** (ehem. Gleichstellungsbeauftragte der Medizinischen Fakultät der Universität Duisburg-Essen)

**Anne-Rieke Meyer** (ehem. Wissenschaftlicher Nachwuchs und Gleichstellung)

**Sandra Warren** (ehem. Gleichstellungsbeauftragte des Universitätsklinikums Essen)

# Inhaltsverzeichnis

Grußwort des Vorstands.....	5
Das MitarbeiterServiceBüro .....	6
Angebote zu Schwangerschaft, Mutterschutz und Elternzeit .....	7
Angebote für Väter .....	9
Angebote für Alleinerziehende .....	10
Angebote zur Kinderbetreuung .....	11
Angebote in den Ferien.....	16
Angebote für wissenschaftlich Beschäftigte der Universität Duisburg-Essen .....	17
Angebote zur Vereinbarkeit von Pflege und Beruf.....	20
Strukturelle Unterstützung der Beschäftigten .....	22
Ansprechpersonen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie .....	25



## „Familie“ an der Universitätsmedizin Essen

Der Begriff „Familie“ wird in der Universitätsmedizin Essen wie folgt verstanden:

Familie ist in ihren Erscheinungsformen vielfältig. Der Begriff Familie ist daher weit gefasst und umfasst alle Formen von haushalts- und generationenübergreifenden (Lebens-) Gemeinschaften, in denen langfristig soziale Verantwortung füreinander übernommen wird.

Dies sind neben der traditionellen Kernfamilie auch alleinerziehende Mütter und Väter mit ihren Kindern, nichteheliche und gleichgeschlechtliche Partnerschaften mit oder ohne Kinder, Patchwork-Familien, Mehrgenerationenmodelle oder Einpersonenhaushalte.

Wir sind für Sie da!

### Kurz erklärt: QR-Codes in dieser Broschüre

Damit Sie die Websites der Angebote und Ansprechpersonen unkompliziert und schnell aufrufen können, haben wir jeweils einen passenden QR-Code erstellt. In der digitalen Version dieser Broschüre können Sie die QR-Codes einfach anklicken und gelangen so direkt zur entsprechenden Website.

Um die Websites über die gedruckte Broschüre abzurufen, legen Sie den gedruckten QR-Code an einen ausreichend beleuchteten Ort. Halten Sie ihr Smartphone mit geöffneter Kamera-App oder geöffnetem QR-Code-Scanner vor den gedruckten Code. Sobald der Code gescannt wurde, folgen Sie einfach den Anweisungen auf ihrem Smartphone zum Öffnen der Website. Je nachdem auf welchem Stand ihr Smartphone ist, müssen Sie ggf. vorher einen QR-Code-Scanner installieren.

# Grußwort des Vorstands

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

eine familienbewusste Personalpolitik ist nicht nur für die Universitätsmedizin Essen als strategische Ausrichtung unerlässlich. Die Berufs- und Arbeitswelt wandelt sich rasant - besonders im Hinblick auf die zunehmende Digitalisierung.



Ebenso erfordern gesellschaftliche Veränderungen den Familienbegriff neu zu definieren. Junge Familien brauchen neben flexiblen Arbeitszeitmodellen eine bedarfsgerechte Kinderbetreuung, damit eine partnerschaftliche Aufgabenteilung in Familie und Beruf gelingt. In anderen Lebensphasen kann die Vereinbarkeit von Arbeitswelt und gleichzeitiger Pflege von Angehörigen eine Herausforderung darstellen.

Die vorliegende Broschüre zur Familienfreundlichkeit an der Universitätsmedizin Essen gibt Ihnen einen Überblick über die verschiedenen Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie, die den Beschäftigten der Universitätsmedizin Essen zur Unterstützung zur Verfügung stehen. Im MitarbeiterServiceBüro erhalten Sie zudem zusätzlich Unterstützung durch persönliche Gespräche und professionelle Beratung.

Wir freuen uns, mit Ihnen in den Austausch zu kommen und Sie individuell zu begleiten!

Prof. Dr. Jochen A. Werner  
Ärztlicher Direktor

Thorsten Kaatze  
Kaufmännischer Direktor

Andrea Schmidt-Rumposch  
Pflegedirektorin

Prof. Dr. Jan Buer  
Dekan der Medizinischen Fakultät

Prof. Dr. Kurt Werner Schmid  
Stellv. Ärztlicher Direktor

# Das MitarbeiterServiceBüro

Das MitarbeiterServiceBüro (kurz: MSB) ist seit vielen Jahren am Universitätsklinikum Essen verankert und ist eine zentrale Anlaufstelle für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die den Beschäftigten zur persönlichen Beratung zu allen Themen rund um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie arbeitsplatznah zur Verfügung steht. Das MSB informiert und berät in folgenden Bereichen:

- » Schwangerschaft, Mutterschutz, Elternzeit, Elterngeld, Kindergeld,
- » Kinderbetreuung und Ferienbetreuung Ihrer Kinder,
- » Wiedereinstieg in den Beruf,
- » Betreuung und Pflege von Angehörigen,
- » Psychosoziale Beratung,
- » Hilfestellungen für neue Beschäftigte,
- » Vermittlung von lebensphasenorientierten Unterstützungsangeboten,
- » Stressmanagement.



Weiterhin sind bedarfsgerechte Informationen und Vermittlung von passgenauen Angeboten zur Kinderbetreuung (öffentliche und privat gewerbliche Kinderbetreuungseinrichtungen, Tagespflege, Babysittende, Aupair und Notfallbetreuung usw.) eine praktische Unterstützung.

Der obenstehende QR-Code führt zur Internetpräsenz des MSB. Dort können weiterführende Informationen entnommen werden.



## So erreichen Sie uns...

...vor Ort:

Hufelandstraße 17  
4. Obergeschoss

...per Telefon/Fax:

Tel. 0201 723 -1641 oder -6096  
Fax 0201 723 -5845

...per E-Mail:

[msb@uk-essen.de](mailto:msb@uk-essen.de)

**Persönliche Gespräche:**

Jederzeit nach Vereinbarung. Alle Gespräche unterliegen selbstverständlich der Schweigepflicht.

Wir freuen uns jederzeit auch über Anregungen und Rückmeldungen über Ihre Bedarfe!

# Angebote zu Schwangerschaft, Mutterschutz und Elternzeit

## Strukturiertes Elternzeitmanagement

Als wesentlicher Bestandteil einer familienfreundlichen Personalentwicklung wurde in der Universitätsmedizin Essen 2019 ein strukturiertes Elternzeitmanagement eingeführt. Ziel ist es, die werdenden Eltern über den Prozess der Schwangerschaft bis zum erfolgreichen Wiedereinstieg zu begleiten und mit allen wichtigen Informationen zu versorgen. Das strukturierte Elternzeitmanagement beinhaltet folgende Bausteine:

## Persönliche Beratung

Die Schwangeren können sich (wenn gewünscht auch mit Partner\*in) zu Schwangerschaft, Mutterschutz, Elternzeit, Teilzeit während der Elternzeit und Elterngeld im MitarbeiterServiceBüro beraten lassen.

Dieses Angebot gilt für die Beschäftigten aller Standorte der Universitätsmedizin Essen.



## Informationsvorträge

Monatlich finden Vorträge zu Mutterschutz, Elternzeit, Teilzeit während der Elternzeit, Elterngeld und Kinderbetreuungsmöglichkeiten statt. Die Informationsvorträge sind für die Beschäftigten aller Standorte geöffnet bzw. werden bei Bedarf auch dort vor Ort durchgeführt. Die Termine werden auf der Seite des MSB angekündigt. Folgen Sie einfach dem nebenstehenden QR-Code.



## Das Patensystem

Patinnen und Paten ermöglichen den direkten Kontakt zum Arbeitsplatz, informieren die Beschäftigten in der Elternzeit zu allen Neuerungen in der Abteilung und erleichtern so den Wiedereinstieg. Die Patinnen und Paten werden über das MitarbeiterServiceBüro begleitet und mit Informationen unterstützt.

## Leitfaden für Gespräche zu Schwangerschaft, Mutterschutz und Elternzeit

An allen Standorten der Universitätsmedizin Essen wurde der Leitfaden für Gespräche zu Schwangerschaft, Mutterschutz und Elternzeit (Roxtra-ID: 154626) eingeführt. Dieser beinhaltet umfangreiche Informationen zu den gesetzlichen Vorgaben, wie das Mutterschutzgesetz oder das Bundeselternzeit- und Elterngeldgesetz. Zahlreiche praktische und organisatorische Hinweise und Tipps erleichtern Entscheidungen. Checklisten sorgen für den Überblick und Listen mit Ansprechpersonen ermöglichen eine persönliche Beratung. Der Gesprächsleitfaden ist in 3 Teile gegliedert:



- » Erstgespräch kurz nach der Meldung einer Schwangerschaft
- » Gespräch vor Beginn des Mutterschutzes zur Planung der Elternzeit
- » Gespräch während der Elternzeit 4-6 Monate vor Wiedereinstieg

## Kontakthalten während der Elternzeit

Auf Wunsch erhalten die Beschäftigten die wöchentlichen Newsletter und werden aktiv zu Fortbildungsveranstaltungen und besonderen Anlässen eingeladen.

## Unterstützung bei der Organisation der Kinderbetreuung

Bei der Kinderbetreuung werden die Beschäftigten durch eine eigene Betriebskindertagesstätte, Belegplätze in verschiedenen Kindertagesstätten und Kindertagespflegen und freie Kooperationen mit Kinderbetreuungseinrichtungen unterstützt. Dies wird im Kapitel „Kinderbetreuungsangebote“ ausführlich erläutert.

## Begleitung des Wiedereinstiegs

Wir möchten den Wiedereinstieg aktiver begleiten: Hierfür haben die Elternzeitler\*innen die Möglichkeit vor der geplanten Rückkehr einen Termin zu einem Rückkehrgespräch mit dem MitarbeiterServiceBüro zu vereinbaren. Es wird, wenn gewünscht, auch ein gemeinsames Treffen mit dem oder der Vorgesetzten initiiert. Bei den Gesprächen sollen auch die Bedarfe der Beschäftigten und der Abteilung abgefragt und entsprechende Fortbildungs- oder Weiterbildungsmaßnahmen besprochen und vorgeschlagen werden. Für weitere Informationen zum strukturierten Elternzeitmanagement finden Sie dem nebenstehenden QR-Code.





# Angebote für Väter

## Väterportal

Bei dem Väterportal handelt es sich um ein Informationsportal im Internet mit allen wichtigen Informationen für Väter. Dazu gehören beispielsweise Vaterschaft, Elternzeit, Elterngeld, Vaterschafts-  
anerkennung, elterliche Sorge und die Möglichkeit zur Vernetzung. Das Väterportal ist sowohl über das Intranet, als auch im Internet abrufbar. Der untenstehende QR-Code führt sie dorthin.

## Väterbeauftragte

Aus den verschiedenen Berufsgruppen (wissenschaftlich Beschäftigte, Mitarbeiter\*innen aus Technik und Verwaltung und Pflegefachpersonal) sind am Universitätsklinikum Essen vier Väterbeauftragte berufen worden. Die Väterbeauftragten beraten beispielsweise zu Elternzeit, Elterngeld, Teilzeittätigkeit während der Elternzeit und zur Vereinbarkeit von Elternzeit und Karriere.

[vaeterbeauftragter@uk-essen.de](mailto:vaeterbeauftragter@uk-essen.de)



## Väter-Kinder-Treffen

Damit sich Kollegen, die Väter sind, untereinander austauschen und vernetzen können, laden die Universitätsmedizin Essen und die Universität Duisburg-Essen alle Väter, die Kinder bis zu 6 Jahren haben, in regelmäßigen Abständen zu einem gemütlichen Frühstück ein. Der Termin des nächsten Väter-Kinder-Treffens wird im Väterportal bekanntgegeben. Nutzen Sie den QR-Code um direkt dorthin zu gelangen.



# Angebote für Alleinerziehende

Die Verantwortung für eine Familie alleine zu tragen kostet viel Kraft und Zeit. Wer unter den gegebenen Bedingungen Kindererziehung, Haushaltsführung und die Sicherung des Lebensunterhalts allein managen muss, braucht hierfür ein gut funktionierendes Netzwerk.

## Beratung und Vermittlung von Unterstützungsmöglichkeiten

Das MitarbeiterServiceBüro berät Alleinerziehende zu deren spezifischen Anliegen und arbeitet in diesem Zusammenhang beispielsweise mit lokalen Trägern, wie dem Verband alleinerziehender Mütter und Väter (VAMV) zusammen, um Hilfen, wie ergänzende Kinderbetreuung oder Kinderbetreuung im Notfall, am Wochenende oder bei Krankheit, zu vermitteln.

## Portal für Alleinerziehende

Auf unserer, speziell für Alleinerziehende erstellten, Internetseite finden Sie hilfreiche Informationen und Kontaktadressen.

Einfach den QR-Code rechts scannen, um direkt dorthin zu gelangen.



# Angebote zur Kinderbetreuung

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterteilen sich in unterschiedliche Beschäftigungsgruppen, die aufgrund von Schichtdiensten, auch an Wochenenden und Feiertagen, einen Betreuungsbedarf für ihre Kinder haben, der teilweise nicht regelhaft von öffentlichen Betreuungseinrichtungen abgedeckt wird.

## Zentrale Anlaufstelle für Kinderbetreuung

Um eine optimale Verteilung der vorhandenen Betreuungskapazitäten in der UME zu sichern, wurde eine zentrale Anlaufstelle sowohl für die Eltern als auch für alle internen Stellen eingerichtet.

Im Rahmen eines zukunftsorientierten Personalmarketings steht eine zentrale Anlaufstelle für eine serviceorientierte Familienfreundlichkeit der UME. Eine zentrale Anlaufstelle hat eine direkte Schnittstelle und Verknüpfung mit dem umfassenden Elternzeitmanagement.

Die Beratung der zentralen Anlaufstelle für Kinderbetreuung hat u.a. folgende Themen:

- » Information und Beratung von Beschäftigten über die unterschiedlichen Betreuungsformen (Kita, Tagesmutter etc.)
- » Information und Beratung von Eltern, die demnächst Mitarbeiter\*innen in der UME sind
- » Information und Beratung interner Stellen über Betreuungskapazität - und möglichkeiten
- » Vergabe aller Belegplätze der Universitätsmedizin Essen
- » Direkte Vermittlung in öffentliche Einrichtungen und Tagespflegestellen (der QR-Code rechts führt direkt zum Vermittlungsportal)

## So erreichen Sie uns:

Hufelandstraße 17  
4. Obergeschoss  
Tel. 0201 723 -1641 oder -6096  
Fax 0201 723 -5845  
msb@uk-essen.de



## Plätze in Kindertageseinrichtungen („Kita“)

Eltern haben das Recht zwischen den verschiedenen Leistungen der Kinderbetreuung zu wählen (§ 5 Abs. 1 SGB VIII). Prinzipiell können sie zwischen Kindertageseinrichtungen und der Kindertagespflege wählen. Bei Kindertageseinrichtungen werden die Kinder von sozialpädagogischen Fachkräften in Gruppen betreut. Je nach Konzeption werden Kinder bis zum Schuleintritt aufgenommen. Viele Einrichtungen verfügen auch über Hortplätze.

### Betriebskita Universitätsklinikum Essen

Plätze	Betreuungsumfang	Betreuungszeiten
145	4 Monate bis 12 Jahre	Montag bis Freitag von 06:00 - 19:00 Uhr ganzjährig

Seit 1965 bietet das Universitätsklinikum für die Kinder der Beschäftigten eine Kinderbetreuung an. Die Betriebskindertagesstätte ist ganzjährig von Montag bis Freitag in der Zeit von 06.00 bis 19.00 Uhr geöffnet. Das Universitätsklinikum Essen ist Träger und Betreiber der Kita. Es gibt sieben kleine altersgemischte Gruppen mit Kindern von 4 Monaten bis 6 Jahren (jeweils 15 Kinder), eine Kindergartengruppe mit Kindern von 3 bis 6 Jahren (20 Kinder) und eine große alterserweiterte Gruppe mit Kindern von 3 – 14 Jahren (20 Kinder). Die Betreuung der Kinder erfolgt durch insgesamt 31 Erzieher\*innen, Kinderpfleger\*innen, Kinderkrankenschwestern und Berufspraktikant\*innen.



Die Betriebskindertagesstätte verfügt über ein großzügiges Raumangebot. Neben den neun Gruppenräumen, zwei Turnhallen und zahlreichen Nebenräumen ist auch ein weitläufiges Außengelände mit Spielgeräten etc. vorhanden. Die Beitragsbemessung für die Betreuung richtet sich nach dem Einkommen der Eltern zuzüglich einer Essenspauschale von 35,79€ monatlich.

Die Kinder stehen im Mittelpunkt, dies bedeutet:

- » mit Kindern leben und lernen,
- » ihnen Hilfe, Zeit und Raum geben, damit sie fühlen, begreifen und verstehen können,
- » sie befähigen, ihre jetzige und zukünftige Lebenssituation vor sich und anderen zu bewältigen.



Diese Aspekte finden sich auch im Tagesablauf der Betriebskindertagesstätte wieder. Weitere Informationen zur Konzeption, dem Team und aktuellen Meldungen finden Sie auf der Internetseite unserer Betriebskita. Der obenstehende QR-Code bringt Sie direkt dorthin.

## AWO-Kindertagesstätte Cranachhöfe

Plätze	Betreuungsumfang	Betreuungszeiten
10	1 Jahr bis 6 Jahre	Montag bis Freitag von 07:00 - 17:00 Uhr an einem Tag in der Woche hat die Kita von 07:00 - 15.00 Uhr geöffnet Schließzeiten: drei Wochen im Sommer, zwischen Weihnachten und Neujahr und fünf Tage zwecks Fortbildung

Im Unterschied zur Betriebskindertagesstätte des UK Essen ist die AWO-Kita an das Kinderbildungsgesetz (KiBiz) gebunden. Die Eltern müssen sich zur Anmeldung ihres Kindes in der AWO-Kita vorstellen und eine Platzvormerkung über das offizielle Anmeldesystem der Stadt "Little Bird" vornehmen. Die Eltern schließen mit der AWO einen Betreuungsvertrag nach KiBiz über 35 bzw. 45 Stunden ab. Die Elternbeiträge werden wie in jeder anderen Kita gestaffelt nach dem Einkommen, Betreuungsumfang und Alter des Kindes vom Jugendamt eingezogen. Die Mittagstischpauschale beträgt aktuell 59,00 € pro Monat. Die letzten beiden Kindergartenjahre sind beitragsfrei.



## Kinderhut gGmbH

Plätze	Betreuungsumfang	Betreuungszeiten
26	6 Monate bis 6 Jahre	Montag bis Freitag von 07:00 - 18:30 Uhr

Die KinderHut gGmbH betreibt als freier Träger der Jugendhilfe mehrere Kindertageseinrichtungen im Essener Stadtgebiet. Die insgesamt 20 uns zur Verfügung stehenden Plätze teilen sich auf die folgenden vier Kitas auf: Piffikus, Kita Veronika, Kita am Kruppwald, Spatzennest und Lily Kids. Das pädagogische Konzept der Kindertageseinrichtungen enthält Einsichten verschiedener pädagogischer Richtungen und Methoden wie Montessori, Pikler und Marte Meo. Das Betriebskonzept orientiert sich an den Bedarfen berufstätiger Mütter und Väter: Die Kindertagesstätten haben täglich 11 Stunden geöffnet und nur zehn Schließtage im Jahr.



## Plätze in der Kindertagespflege („Tagesmutter/-vater“)

Die Kindertagespflege ist ein pädagogisches Betreuungsangebot für Kinder im Alter von 0 bis 3 Jahren. Sie bezeichnet die Erziehung, Bildung und Betreuung von Kindern bei einer Kindertagespflegeperson. Sie wird von einer geeigneten Tagespflegeperson im eigenen Haushalt, im Haushalt der Eltern oder in angemieteten Räumen geleistet. Kindertagespflege ist auch in einer „Großtagespflegestelle“ möglich. Bei der Großtagespflege arbeiten mehrere Tagespflegepersonen zusammen und betreuen jeweils ihre Tageskinder (bis zu neun Kindern insgesamt) in gemeinsamen Räumlichkeiten.

### Kindertagespflege „Leo“ (WGMO)

Plätze	Betreuungsumfang	Betreuungszeiten
9	0 Monate bis 3 Jahre	Montag bis Freitag von 07:00 - 16:00 Uhr

Die Großkindertagespflege besteht aus zwei festen Gruppen mit insgesamt neun Kindern. Eine Besonderheit der Tagespflege ist die Begegnung zwischen Jung und Alt, denn die Seniorentagespflege der WGMO befindet sich direkt nebenan. Das fördernde Zusammentreffen der Generationen wollen wir mit gemeinsamen Aktionen gezielt unterstützen.



### Kindertagespflege „Lillebror“ (CSE)

Plätze	Betreuungsumfang	Betreuungszeiten
3	4 Monate bis 3 Jahre	Modell 1: Montag bis Freitag von 07:30 - 15:30 Uhr Freitag von 7:30 - 14:30 Uhr Modell 2: Montag bis Freitag von 08:00 - 16:00 Uhr Freitag von 8:00 - 15:00 Uhr

Die Einrichtung kooperiert mit der benachbarten Kindertageseinrichtung „Hoppetosse“ in der Beethovenstraße. Im Anschluss werden die Kinder, die in der Einrichtung „Lillebror“ betreut wurden, in der Kita aufgenommen und haben dort bis zum Schuleintritt einen Platz. So entfällt die Suche nach einer neuen Kinderbetreuungsmöglichkeit, wenn das Kind das dritte Lebensjahr vollendet hat.



## Freie Vermittlung in die Kindertagespflege

Darüber hinaus vermittelt der CSE unterjährig flexibel Kinder unserer Beschäftigten in Kindertagespflegeeinrichtungen im gesamten Essener Stadtgebiet. Die Vermittlung geschieht über einen Elternfragebogen, in dem die Eltern die gewünschten Stadtteile, Betreuungszeiten und den gewünschten Start der Betreuung angeben. Dieser Prozess wird über das MitarbeiterServiceBüro abgewickelt.

Das MitarbeiterServiceBüro erhält auch von anderen Trägern monatlich die gemeldeten freien Plätze in der Kindertagespflege im Essener Stadtgebiet und leitet diese, wenn gewünscht, an interessierte Eltern der gesamten Universitätsmedizin Essen weiter.

## Impressionen aus der Betriebskita des Universitätsklinikums Essen



## Kinderbetreuung in Notfällen und am Wochenende

Schwierigkeiten mit der Kinderbetreuung können insbesondere dann auftreten, wenn es zu einem kurzfristigen Ausfall der regulären Kinderbetreuung kommt, beispielsweise wenn die Tagesmutter erkrankt ist. Hier stehen innerhalb der UME verschiedene Optionen zur Auswahl:

### Notfall – und Wochenendbetreuung in Kooperation mit dem pme-Familienservice

In Betreuungsnotfällen können sich die Beschäftigten an eine kostenfreie Hotline wenden. **Service-Hotline: 0800 801007080**

Diese ist rund um die Uhr erreichbar. Bei einem Anruf bis 18:00 Uhr ist die Betreuung für den nächsten Tag garantiert. Die qualifizierten Berater\*innen unterstützen Sie bei der Suche nach der passenden Kinderbetreuung. Es handelt sich um Back-up-Einrichtungen mit einer hochflexiblen Betreuung für Kinder von 0 bis 12 Jahren. Die Betreuung ist bei Bedarf rund um die Uhr und auch am Wochenende möglich. Die Räumlichkeiten sind verkehrsgünstig gelegen. Sowohl die Vermittlungsleistungen, als auch die Betreuungskosten werden von der Universitätsmedizin Essen getragen.



### Vermittlung von Babysittenden, (Not)Betreuung im Privathaushalt und Haushaltshilfen in Kooperation mit dem pme-Familienservice

Weiterhin können über diesen Anbieter Babysittende, Notfallbetreuung in Privathaushalten und Haushaltshilfen vermittelt werden. Hier übernimmt die Universitätsmedizin Essen die Kosten für Beratungs- und Vermittlungsleistungen. Eventuelle Betreuungsleistungen (z.B. Babysittende) übernehmen die Beschäftigten.



### KidsBoxen

Eine Lösung kann sein, das Kind ausnahmsweise mit an den Arbeitsplatz zu nehmen. Die KidsBox wird an den Arbeitsplatz gerollt und macht diesen im Handumdrehen zum ‚Eltern-Kind-Zimmer‘. Die KidsBox ist für Babys und Kinder bis ins Grundschulalter ausgestattet. Beschäftigte am Universitätsklinikum Essen mit kleinen Kindern, die einen Büroarbeitsplatz haben, können die KidsBox nutzen. Der Einsatz der KidsBox auf Krankenstationen und in Ambulanzen ist nicht erlaubt.





# Angebote in den Ferien

Auch in den Ferien werden in der Universitätsmedizin Essen verschiedene Angebote für alle Standorte bereitgestellt:

## Kinderferienbetreuung in den Oster-, Sommer- und Herbstferien

Die Universitätsmedizin Essen bietet in Kooperation mit der Universität Duisburg-Essen Kindern und Jugendlichen in den gesamten Oster-, Sommer- und Herbstferien ein abwechslungsreiches Ferienangebot an.

Täglich von 8:00 - 16:00 Uhr finden unterschiedlichste Angebote vor Ort oder altersspezifische Ausflüge für die Kinder- und Jugendlichengruppe statt.

Teilnehmen können schulpflichtige Kinder und Jugendliche von Beschäftigten und Studierenden der Universität Duisburg-Essen und der Universitätsmedizin Essen bis zum Alter von einschließlich 14 Jahren. Zudem betreuen wir in den Sommerferien die Kinder, die sich im Übergang zur Schule befinden.



## Ferienspatz und Ferienpässe

In allen Standorten der Universitätsmedizin werden die Essener Ferienpässe zu Beginn der Sommerferien kostenlos ausgegeben.

Pro Person können bis zu zwei Erwachsenenpässe und vier Kinderpässe ausgegeben werden. Die Highlights für Kinder waren bisher u.a. der kostenlose Eintritt in die Gruga, ein Besuch der Essener Schwimmbäder für 0,50€, Ermäßigungen u.a. in Alpincenter Bottrop, Movie Park Germany, Neanderthal Museum Mettmann und im Freizeitpark Schloss Beck.



# Angebote für wissenschaftlich Beschäftigte der Universität

Wissenschaftlich Beschäftigte die am UK Essen tätig sind, können zusätzlich alle Angebote der UDE sowohl auf dem Campus Essen als auch auf dem Campus Duisburg in Anspruch nehmen.

## Flex-Betreuung

Das Angebot der Flex-Betreuung bietet eine weitere Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf und Studium. Die Flex-Betreuung richtet sich an alle Angehörigen (Beschäftigte und Studierende) der UDE und ermöglicht eine bedarfsgerechte und stundenweise stattfindende Betreuung für Kinder außerhalb der Regelbetreuung in Kita oder Kindertagespflege. Eltern haben dabei die Möglichkeit zwischen zwei Angeboten zu wählen: Back-Up-Betreuung und Babysitting-Service.



## Tagespflege DU-E-KIDS

Die DU-E-KIDS basieren auf dem Modell der Kindertagespflege. Die Kindertagespflege orientiert sich an den Bedarfen der Eltern und bietet von Montag bis Freitag innerhalb des Zeitrahmens von 8.00 bis 16.00 Uhr einen individuellen Betreuungsumfang (16 bis 40 Stunden pro Woche) an. Die Betreuung findet in Räumen auf dem Campus der Universität bzw. in direkter Nähe statt.

Die Aufnahme der Kinder in die Kindertagespflegeeinrichtung der DU-E-KIDS erfolgt in der Regel zu Beginn eines Betreuungsjahres.

Die Kosten für die DU-E-KIDS belaufen sich auf den von der Wohnort Kommune festgelegten Elternbeitrag. Der jeweilige Elternbeitrag ist auf der Homepage der Kommune zu finden.



## „Feuerwehrtopf“ für Kinderbetreuung in besonderen Situationen

Mit dieser Fördermöglichkeit sollen Notfallsituationen, die bei der Betreuung eines Kindes plötzlich auftreten, durch eine finanzielle Beihilfe abgedeckt werden. Eine Notfallsituation kann beispielsweise der plötzliche Ausfall der Betreuungsmöglichkeit oder Krankheit des Kindes sein. Die dabei, aufgrund der Teilnahme an einer auswärtigen Tagung oder einer anderweitigen beruflich wichtigen Veranstaltung, entstehenden zusätzlichen Kinderbetreuungs- oder Unterbringungskosten können bezuschusst werden.



## Strukturierte Forschungsverbunde und Qualifizierungsprogramme

Wissenschaftliche Mitarbeiter\*innen, die in einem strukturierten Forschungsverbund und Qualifizierungsprogramm tätig sind, haben verschiedene Möglichkeiten bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Ein Beispiel hierfür kann die Möglichkeit sein, finanzielle Unterstützung bei der Betreuung von Kindern außerhalb der regulären Öffnungszeiten sowie bei der Pflege von Angehörigen zu erhalten. Zudem kann in einigen Fällen Unterstützung während der Elternzeit beantragt werden. In der aktuell besonderen Situation der Covid-19-Pandemie kann für die Mitarbeiter\*innen ebenfalls ein Heimarbeitsplatz zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf in Frage kommen.

Hier erfahren Sie mehr zu den aktuellen Verbundprojekten, inkl. Graduiertenkollegs, SFB's und den Ansprechpersonen:



## UMEA - Clinician Scientist Academy der Universitätsmedizin Essen

Teilnehmer\*innen des UMEA Clinician Scientist Programms haben die Möglichkeit, eine finanzielle Unterstützung bei der Inanspruchnahme von Kinderbetreuung in Anspruch zu nehmen.

Dies gilt außerhalb der regulären Betreuungszeiten in Kita und Schule, z.B. am späten Nachmittag oder abends, während wissenschaftlichen Kongressen oder Seminaren etc.

*Hinweis: Nach erfolgter Kinderbetreuung ist durch die Betreuungsperson/- Institution eine Rechnung zu stellen. Es findet kein direkter Geldfluss an die Eltern statt. Für die Beantragung nehmen Sie bitte Kontakt mit der UMEA-Projektkoordination auf.*



## Josepha- und Charlotte von Siebold Habilitandinnen-Förderprogramm

Eine Studentische Hilfskraft (SHK) wird für 12 Monate (8h/Woche) zur Verfügung gestellt mit dem Ziel, die Mitarbeiterin bei der Vorbereitung, Durchführung und/oder Auswertung wissenschaftlicher Projektarbeiten zu unterstützen. Die Bewerbungsfrist ist der 1. November eines jeden Jahres. Notwendige Bedingungen sind Familienaufgaben (mit mindestens einem Kind oder anderem Pflegeaufwand (pflegebedürftige Angehörige: Eltern, Partner\*innen etc.))



## Willkommen zurück: Starthilfe für Ärztinnen und Wissenschaftlerinnen nach der Babypause

Ziel ist die Förderung von Ärztinnen und Wissenschaftlerinnen, die nach der Elternzeit mit der Idee für ein wissenschaftliches Projekt in den Beruf zurückkehren. Antragsberechtigt sind Ärztinnen und wissenschaftliche Mitarbeiterinnen aller Fachrichtungen, die sich in der Post-Doc-Phase befinden und eine Habilitation in der Medizin bzw. in angrenzenden Fächern anstreben. Jede geförderte Teilnehmerin kann über ein Budget von 40.000€ für Personalkosten, Verbrauchsmittel und Reisekosten verfügen, um ihr Projekt umsetzen zu können.



## Mentoring-Programm, Beauftragte für Studierende der Medizin mit Behinderung oder chronischer Erkrankung der Medizin

Die Medizinische Fakultät hat mit Frau Dr. Eva Willmann eine Beratungsstelle für Studierende mit chronischer Erkrankung und/oder Behinderung sowie für alle Fragen rund um das Thema Mutterschutz und die Vereinbarkeit von Familie und Studium etabliert. Studierende in besonderen Lebenssituationen haben somit eine persönliche Anlaufstelle und erhalten unter anderem Unterstützung in Bezug auf Nachteilsausgleich, Härtefallregelung und Barrierefreiheit etc.

[Dr. Eva Willmann](#)

[eva.willmann@uk-essen.de](mailto:eva.willmann@uk-essen.de)

## Studieren mit Kind

Studierende mit Kind/ern der Universität Duisburg-Essen erhalten eine Vielzahl von Beratungs- und Unterstützungsleistungen.



# Angebote zur Vereinbarkeit von Pflege und Beruf

Der Themenbereich der Vereinbarkeit von Pflege und Beruf hat in den letzten Jahren stark an Bedeutung zugenommen. Die Universitätsmedizin Essen möchte Ihnen daher verschiedene Unterstützungsmöglichkeiten zur Verfügung stellen:

## Beratung zur Vereinbarkeit von Pflege und Beruf

Das MitarbeiterServiceBüro berät rund um die Vereinbarkeit von Pflege und Beruf, wie z.B. zu den gesetzlichen Rahmenbedingungen der (Familien) Pflegezeit, zu Leistungen der Pflegeversicherung, zu Häuslicher Krankenpflege, Kurz- und Langzeitpflege, Hospiz- und Palliativpflege und zu weitergehenden Informationsmöglichkeiten. Die Beratung steht auch den Beschäftigten der anderen Standorte jederzeit offen.



## Vorträge zur Vereinbarkeit von Pflege und Beruf

Das MitarbeiterServiceBüro veranstaltet monatliche Informationsvorträge zur Vereinbarkeit von Pflege und Beruf mit inhaltlichem Input zu den gesetzlichen Rahmenbedingungen der Pflegezeit und Familienpflegezeit.



## Seniorentagespflege „PIA“

Ab Juli 2019 besteht das Angebot der Tagespflege für ältere und/oder demente Menschen. Die Räumlichkeiten zur Betreuung sind im Stadtteil Haarzopf, Hatzper Straße 10a zu finden. Mit diesem Angebot sollen Beschäftigte der Universitätsmedizin Essen tagsüber entlastet werden, wenn Sie Beruf und Pflege oder Betreuung von Angehörigen gleichzeitig organisieren müssen.

Telefon: 0201 723-82744



## Familiale Pflege

Einen Angehörigen zu pflegen, verändert die eigene Lebenssituation. Mit unserem Unterstützungsangebot der Familialen Pflege geben wir Ihnen Sicherheit. Das Team der Familialen Pflege bietet Ihnen individuelle Schulungen und Trainings, die Sie auf die wichtigsten Anforderungen in der täglichen Versorgung Ihres Angehörigen vorbereiten. Dazu gehören beispielsweise Kenntnisse zu Positionswechseln, zur Körperpflege, zum Umgang mit Medikamenten oder Hilfsmitteln, zu den Themen Essen, Trinken und Ausscheiden. Sie werden umfassend vorbereitet, sodass Sie der Entlassung Ihres Angehörigen ruhig entgegensehen können. Alle Angebote der Familialen Pflege sind kostenfrei.



Telefon: 0201 723 -2792

E-Mail: [FamilialePflege@uk-essen.de](mailto:FamilialePflege@uk-essen.de)



# Strukturelle Unterstützung der Beschäftigten

Es existieren eine Vielzahl von Teilzeitmodellen am Universitätsklinikum Essen, um die Lage der Arbeitszeit nach betrieblicher Möglichkeit, vor allem bei Teilzeitkräften, familienfreundlich gestalten zu können.

## Flexible Arbeitszeiten – Beispiel: Springerpool

Zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf bzw. Studium bietet ein Flexispringerpool für Beschäftigte in herausfordernden persönlichen, familiären oder sozialen Situationen ein Angebot mit besonderen Arbeitszeiten und möglicher Teilzeit: Der Einsatz im Flexispringerpool kann mit min. 0,25 VK (9,625 Std./Woche) und max. 0,5 VK (19,25 Std./Woche) erfolgen und ist an die Erfüllung von mindestens einem der folgenden Kriterien gebunden:



- » Arbeit im Rahmen der Elternzeit,
- » Arbeit im Rahmen eines Präsenzstudiums, welches auf Vollzeit ausgerichtet ist,
- » Alleinerziehend mit Kind(ern) bis zur Vollendung des vierten Lebensjahres,
- » Elternteile mit Kind(ern) bis zur Vollendung des ersten Lebensjahres,
- » Pflege eines Familienangehörigen im eigenen Haushalt mit Pflegestufe 2 oder 3.

Das Universitätsklinikum Essen verfügt über Springerpools für die Einsatzbereiche Allgemeinpflege, Intensivpflege und Operationsdienst.

## Infoportal „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ des MitarbeiterServiceBüros im Internet

Im Infoportal des MitarbeiterServiceBüros werden fortlaufend aktuelle Informationen zu verschiedenen familienbezogenen Fragestellungen aktualisiert, z.B. zu



- » Schwangerschaft, Mutterschutz und Elternzeit,
- » Pflege von Angehörigen,
- » Familienleistungen,
- » Unterstützung in besonderen Lebenssituationen,
- » Kinderbetreuung,
- » Unterstützung für neue Beschäftigte,
- » Beratungsangebote am UK Essen.

## Unterstützung während der Corona-Pandemie

Das MitarbeiterServiceBüro hat eine Internetseite mit allen Informationen zum Themenbereich „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“ während der Corona-Pandemie erstellt. Hier finden Sie u.a. Informationen zu den zusätzlichen Kinderkrankentagen, zu Entschädigungszahlungen nach dem Infektionsschutzgesetz, zur (Notfall)betreuung und zu finanziellen Unterstützungsmöglichkeiten. Auch das Personaldezernat informiert umfassend im Intranet zu Corona-Themen.



Eltern



Pflege von Angehörigen



Personaldezernat  
(nur Intranet)

## Kinderbetreuung bei Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen/ Kostenerstattung

Das Universitätsklinikum erstattet die Kosten einer Kinderbetreuung für Kinder bis 12 Jahre, die durch die Teilnahme an beruflichen Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen der Bildungs-akademie UK Essen entstehen (LGG NRW §11 (3)), wenn keine Kinderbetreuung gleichzeitig auf dem Gelände des UK Essen angeboten wird.



## Dual Career

Die Universitätsmedizin Essen ist dem Dual Career Netzwerk Ruhr (DCN Ruhr) beigetreten. Dieses unterstützt Partner\*innen von hochqualifizierten Fach- oder Führungskräften bzw. von neu Berufenen bei ihrer beruflichen Orientierung im Ruhrgebiet, um die Chancen einer erfolgreichen Jobsuche in der Region zu erhöhen. Dazu haben sich 22 Einrichtungen aus Wissenschaft, Wirtschaft und Verwaltung in der Region zusammengeschlossen.



## Qualitätsmanagement / Netzwerkarbeit

Am Universitätsklinikum Essen gibt es verschiedene Arbeitsgruppen, die sich mit der Vereinbarkeit von Familie und Beruf beschäftigen. So engagiert sich die Universitätsmedizin Essen beispielsweise im Hochschulnetzwerk Familie (HNF).



# Angebote der Stadt Essen



## Lokales Bündnis für Familie

Im Juli 2011 trat das UK Essen dem lokalen Bündnis für Familie bei. Ziele des Essener Bündnis für Familie sind die Stärkung des öffentlichen Bewusstseins für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und die Verbesserung der Lebens- und Arbeitsbedingungen von Familien in Essen durch Vernetzung und Kooperation verschiedener gesellschaftlicher Gruppen und Akteure.



## Familienpunkt der Stadt Essen

Das Team des Familienpunktes hilft als Infozentrale und Navi durch das große Angebot für Kinder und Familien in Essen weiter. Die Mitarbeiter\*innen informieren über die verschiedenen Betreuungsformen für Kinder in Essen und beantworten Fragen zum Little Bird Elternportal.



# Ansprechpersonen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Die Universitätsmedizin Essen bietet Ihnen als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter eine Reihe von Anlaufstellen an, bei denen Sie Fragen oder Anregungen zum Thema Beruf und Familie gerne platzieren können. Im persönlichen Kontakt können Einzelheiten geklärt werden.

## Personalbetreuung

Wenn Sie Fragen rund um die Thematik Vereinbarkeit von Beruf und Familie haben, die Ihr Arbeitsverhältnis betreffen, wenden Sie sich bitte direkt an Ihre zuständige Ansprechpartnerin oder Ihren zuständigen Ansprechpartner in der Personalbetreuung des jeweiligen Standorts, an dem Sie tätig sind.

## MitarbeiterServiceBüro

Das MitarbeiterServiceBüro ist zentrale Anlaufstelle, die allen Beschäftigten der Universitätsmedizin Essen zur persönlichen Beratung zu allen Themen rund um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie arbeitsplatznah zur Verfügung steht. Themen sind hier beispielsweise Schwangerschaft, Mutterschutz, Elternzeit, Kinderbetreuung und Pflege von Angehörigen.



## So erreichen Sie uns:

Hufelandstraße 17  
4. Obergeschoss  
Telefon: 0201 723 -1641 oder -6096  
Fax: 0201 723 -5845  
msb@uk-essen.de

## Zentrale Anlaufstelle für Kinderbetreuung

Im Rahmen eines zukunftsorientierten Personalmarketings steht die zentrale Anlaufstelle für eine serviceorientierte Familienfreundlichkeit der UME. Hier können sich die Beschäftigten zu allen Formen von Kinderbetreuung beraten lassen. Auch alle Belegplätze der Universitätsmedizin Essen werden von dieser Stelle koordiniert.



Telefon: 0201 723 -6096  
E-Mail: msb@uk-essen.de

## Betriebskindertagesstätte

Das Universitätsklinikum Essen hat eine eigene Betriebskindertagesstätte. Diese ist ganzjährig von Montag bis Freitag in der Zeit von 06.00 bis 19.00 Uhr geöffnet.

Sabine Gotschol

Telefon: 0201 723 -2468

E-Mail: [sabine.gotschol@uk-essen.de](mailto:sabine.gotschol@uk-essen.de)



## Gleichstellungsbeauftragte am Universitätsklinikum Essen

Beschäftigte erhalten Beratung und Unterstützung zu allen Fragen der Gleichstellung, wie beispielsweise Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Teilzeitbeschäftigung und Elternzeit, Wiedereinstieg und Fortbildung und Qualifizierung.

Telefon: 0201 723 -4177

E-Mail: [gleichstellungsbuero@uk-essen.de](mailto:gleichstellungsbuero@uk-essen.de)



## Gleichstellungsbeauftragte der Medizinischen Fakultät der Universität Duisburg-Essen

Die Gleichstellungsbeauftragte ist direkte Ansprechpartnerin für die wissenschaftlichen Beschäftigten der Medizinischen Fakultät und vertritt ihre Interessen in den offiziellen Gremien.

Telefon: 0201 723 -4069

E-Mail: [gleichstellung.med@uk-essen.de](mailto:gleichstellung.med@uk-essen.de)



## Gleichstellungsbeauftragte der Universität Duisburg-Essen

Auch hier erhalten Beschäftigte Beratung und Unterstützung zu allen Fragen der Gleichstellung.

Telefon: 0201 183 -4010

E-Mail: [gleichstellungsbeauftragte@uni-due.de](mailto:gleichstellungsbeauftragte@uni-due.de)



## Väterbeauftragte

In der Universitätsmedizin Essen können sich Väter von den Väterbeauftragten zu Elternzeit und Elterngeld beraten lassen. Es sind für alle Beschäftigtengruppen Väterbeauftragte berufen:

Telefon über das MitarbeiterServiceBüro: 0201 723 -1641

E-Mail: vaeterbeauftragter@uk-essen.de

## Ferienbetreuung

Das Universitätsklinikum Essen bietet in Kooperation mit der Universität Duisburg-Essen in den Oster-, Sommer- und Herbstferien ein abwechslungsreiches Ferienangebot an.

E-Mail: ferienbetreuung@uni-due.de



## Familienservicebüro der Universität Duisburg-Essen

Der Familienservice ist eine Beratungs- und Servicestelle für die Mitarbeiter\*innen der Universität Duisburg-Essen für die Vereinbarkeit von wissenschaftlicher Karriere/Berufstätigkeit und Familie.

Telefon: 0201 183 -6957

E-Mail: familienservice@uni-due.de



## Bildungsakademie/Fort- und Weiterbildung

Im Rahmen der Zuständigkeit der Bildungsakademie liegen beispielsweise auch Fort- und Weiterbildung auch in der Elternzeit, Qualifizierung vor Wiedereinstieg nach Elternzeit und Sonderurlaub

[Eva-Maria Nilkens](#)

Telefon: 0201 723 -2986

E-Mail: eva-maria.nilkens@uk-essen.de



## Personalrat

Personalrat der nichtwissenschaftlich Beschäftigten:

Telefon: 0201 723 -3450

E-Mail: [personalrat@uk-essen.de](mailto:personalrat@uk-essen.de)



Personalrat der wissenschaftlich Beschäftigten:

Telefon: 0201 723 -3670

E-Mail: [wissenschaftlicher.personalrat@uk-essen.de](mailto:wissenschaftlicher.personalrat@uk-essen.de)

## Sicherheitstechnischer Dienst

Für werdende und stillende Mütter, die in einem Beschäftigungsverhältnis stehen, hat der Gesetzgeber zahlreiche Bestimmungen erlassen, um den gesundheitlichen Schutz zu gewährleisten. Zur fachlichen Beratung bei der Gefährdungsbeurteilung und bei der Festlegung von Schutzmaßnahmen können Sie sich an den Sicherheitstechnischen Dienst wenden.



(nur Intranet)

Telefon: 0201 723 -3885

## Personalärztlicher Dienst

Der Personal- und betriebsärztliche Dienst berät den Arbeitgeber und die Beschäftigten der Universitätsmedizin Essen in allen Fragen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes sowie der Unfallverhütung und Gesundheitsförderung. Dazu gehören auch Mutterschutz, Arbeitsschutz während der Schwangerschaft und Gefährdungsbeurteilungen.

[Dr. Peter Stommel](#)

Telefon: 0201 723 -3480

E-Mail: [peter.stommel@uk-essen.de](mailto:peter.stommel@uk-essen.de)

## Schwerbehindertenvertretung UK Essen

Eine Schwerbehindertenvertretung hat die Aufgabe, die besonderen Interessen schwerbehinderter und ihnen gleichgestellter behinderter Beschäftigter wahrzunehmen.

[Karsten Eidecker](#)

Telefon: 0201 723 -2517

E-Mail: [karsten.eidecker@uk-essen.de](mailto:karsten.eidecker@uk-essen.de)





Für Fragen oder weitergehende Informationen  
nehmen Sie gern Kontakt zu uns auf:

**Universitätsmedizin Essen**

Hufelandstraße 55  
45147 Essen

Telefon 0201 / 723 -0

Fax 0201 / 723 -4694

E-Mail [info@ume.de](mailto:info@ume.de)

**Web** [www.ume.de](http://www.ume.de)